

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ЗАПРЕЩЕНО УВОЛЬНЯТЬ ВДОВ ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ ПО НЕКОТОРЫМ ОСНОВАНИЯМ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ПОСЛЕ ГИБЕЛИ ВЕТЕРАНА

УСТАНОВЛЕН ЗАПРЕТ НА РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ С СУПРУГОЙ (СУПРУГОМ) ПОГИБШЕГО (УМЕРШЕГО) ВЕТЕРАНА БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ, НЕ ВСТУПИВШЕЙ (НЕ ВСТУПИВШИМ) В ПОВТОРНЫЙ БРАК, В ТЕЧЕНИЕ ОДНОГО ГОДА С МОМЕНТА ГИБЕЛИ (СМЕРТИ) ВЕТЕРАНА, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СЛУЧАЕВ.

УВОЛЬНЕНИЕ **ДОПУСКАЕТСЯ** ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВАНИЯМ:

- представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;
- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;
- невыполнение работником установленных антикоррупционных требований, если указанные действия дают основание для утраты доверия со стороны работодателя;
- ликвидация организации либо прекращение деятельности ИП;
- применение педагогическим работником методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (воспитанника);
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия со стороны работодателя;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия со стороны работодателя;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;